

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ

Pró Reitoria de Gestão de Pessoas

Portaria PROGEPE/UFPR nº 1.166, de 26 de abril de 2022

O Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná, no uso de suas atribuições, tendo em vista a competência que lhe é conferida pela Portaria nº 2.590, de 26 de setembro de 1997, de acordo com o Art. 10, § 1º e 4º da Lei nº 11.091/05; Art. 4º § 1º do Decreto nº 5.824/06; Portaria MEC 09/06; Portaria MEC 39/11; Parecer MEC 50151/2015/DCC/COLEP/CGGP/SAA; Portaria nº 18.908/PROGEPE, de 16.08.2016; e, ainda o contido no processo nº 23075.071534/2021-85,

RESOLVE:

- I. Conceder progressão por capacitação profissional à servidora PRISCILA VINHOLI NEVES – 3090797, ocupante do cargo de Técnico de Laboratório Área, lotada na Seção de Gerenciamento de Informática e Laboratórios do Setor de Educação Profissional e Tecnológica, do nível D-02 para o D-03 padrão de Vencimento 03, a partir de 09 de março de 2022, conforme Parecer da Unidade de Análise de Títulos (4423386), no processo nº 23075.071534/2021-85.
- II. A citada servidora acumula para a próxima progressão por capacitação 20h (vinte horas).

DOUGLAS ORTIZ HAMERMULLER

Documento assinado eletronicamente por DOUGLAS ORTIZ HAMERMULLER, Pro-reitor, em 26/04/2022, às 17:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020



A autenticidade deste documento poderá ser verificada acessando o link:

<https://boletim.sigepe.planejamento.gov.br/publicacao/detalhar/113081>

Sistema de Gestão de Pessoas - Sigepe